



öztiryakiler

RÜŞVET, YOLSUZLUK VE DOLANDIRICILIKLA MÜCADELE POLİTİKASI

1. AMAÇ

Öztiryakiler' in faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli rüşvet , yolsuzluk, dolandırıcılık ve diğer yolsuzluk karşıtı yasa, düzenleme ve etik ilkelere uyumu sağlamak; şirketin tüm faaliyetlerinde dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve iş etiği ilkelerini güçlendirmek. Çalışanların ve şirket adına hareket eden tüm üçüncü tarafların rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık, usulsüzlük, görevin kötüye kullanılması ve benzeri etik dışı faaliyetlerden kaçınmasının sağlanması.

2. KAPSAM

Bu politika, Öztiryakiler'in Yönetim Kurulu üyeleri dahil tüm çalışanları, tedarikçileri, müşterileri, yöneticileri, iş ortakları, yüklenicileri, denetim ve danışmanlık hizmeti veren firmaları, distribütör/bayii gibi doğrudan veya dolaylı yoldan görev yapan kişi ve kuruluşlar ve diğer üçüncü taraflar ile ilişkilerini kapsar.

Bu politika Ulusal Mevzuatlar dahilinde 6352 Sayılı Kanun'un 87. Maddesi ile 5237 Sayılı Kanun'un 252. Maddesi, Uluslararası Kuruluşlar dahilinde Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Avrupa Konseyi Yolsuzluğa Karşı Ceza Hukuku Sözleşmesi, Avrupa Konseyi Yolsuzluğa Karşı Avrupa Devletler Grubu (GRECO) Tavsiyeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi standartları esas alınarak hazırlanmıştır.

Öztiryakiler, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yürürlükte bulunan ilgili mevzuata uymayı ve rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ile her türlü etik dışı uygulamaya karşı **sıfır tolerans yaklaşımı** benimsemeyi taahhüt eder.

3. TANIMLAR

- Rüşvet:** Bir kişi veya kurumun, kişisel çıkarları artırmak veya menfaat sağlamak amacıyla, haksız veya yasal olmayan yollarla maddi veya manevi olarak ödüllendirilmesi veya teşvik edilmesidir. Rüşvet nakit para, hediye, ağırlama, borç affı, sosyal haklar, vb. biçimlerde uygulanabilir.

Chairman of the Board of Director
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ



öztiryakiler

- **Yolsuzluk:** Kamu veya özel sektördeki görevlilerin yetkilerini kötüye kullanarak yasadışı kazanç sağlama, çıkar elde etme veya etik olmayan davranışlarını ifade eder. Yolsuzluk rüşvet, zimmet, usulsüzlük, sahtecilik vb. biçimlerde meydana gelebilir.
- **Dolandırıcılık:** Haksız veya yasa dışı bir menfaat elde etmek amacıyla kasıtlı olarak aldatma, yanıltma, bilgi gizleme, sahte belge düzenleme, kayıtları tahrif etme veya gerçeğe aykırı beyanda bulunma eylemleridir. Dolandırıcılık; sahte fatura kullanımı, gerçeğe aykırı gider bildirimi, varlıkların kötüye kullanılması, muhasebe kayıtlarının kasıtlı olarak yanlış düzenlenmesi, bilgi ve belge sahteciliği gibi uygulamaları kapsar.

4.GENEL

Rüşvet, yolsuzluk ve dolandırıcılık şirketimizin itibarı ve iş süreçleri üzerinde olumsuz etkiler yaratır. Bu nedenle, tüm paydaşlarımızın etik standartlara uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Tüm çalışanlar ve iş ortakları, rüşvet, yolsuzluk ve dolandırıcılık ile ilgili yerel ve uluslararası yasal düzenlemelere uygun olarak hareket etmekle yükümlüdür. Rüşvet, yolsuzluk ve dolandırıcılık ile ilgili yasaların ihlali, hukuki ve cezai yaptırımları beraberinde getirir.

Öztiryakiler, her türlü dolandırıcılık faaliyetlerine karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Şirket varlıklarının, mali kaynaklarının, kayıtlarının ve bilgilerinin kötüye kullanılması, sahte belge hazırlanması, gerçeğe aykırı beyan verilmesi veya haksız menfaat sağlamaya yönelik her türlü girişim yasaktır. Tüm çalışanlar ve iş ortakları, dolandırıcılık risklerini önlemek, tespit etmek ve raporlamakla sorumludur.

5. ETİK KURALLAR

- **Şeffaflık ve Dürüstlük:** Tüm faaliyetlerimiz açık, şeffaf ve dürüst bir şekilde yapılmalıdır. Her türlü anlaşma, karar belgelenmeli ve denetimlere açık olmalıdır.
- **Çıkar Çatışması:** Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, kişisel çıkarlarını veya ilişkilerini profesyonel görevleriyle çelişen durumlar yaratmaktan kaçınmalıdır. Herhangi bir çıkar çatışması, derhal Etik Kuruluna bildirilmeli ve yönetilmelidir.

Chairman of the Board of Director

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

- **Hediye ve İkramlar:** Tüm iş ortaklarımızdan alınan hediye ve ikramlar, firmamızın HEDİYE ALMA VERME VE AĞIRLAMA TALİMATI çerçevesinde sınırlı olmalı, her türlü şüphe doğuracak hediyeler reddedilmeli ve derhal Etik Kuruluna bildirim yapılmalıdır.
- **Kolaylaştırma Ödemeleri:** Herhangi bir süreçte, bir kişi veya kuruluşun süreci hızlandırmak, kolaylaştırmak, vb. belirli bir avantaj elde etmek amacıyla yaptığı ödemeleri ifade etmektedir. Birçok ülkede bu tür ödemelerin yasal olup olmaması hakkında net düzenlemeler bulunmaktadır. Öztiryakiler’de, rüşvet veya yolsuzluk olarak kabul edilebilecek, şeffaflık ve dürüstlük kurallarına aykırı, hiçbir kolaylaştırma ödemesi uygulaması kabul edilmemektedir.
- **Bağış ve Sponsorluklar:** Rüşvet ve yolsuzluk bağlamında, bağış ve sponsorluk uygulamaları dikkatli bir şekilde değerlendirilmelidir. Bu tür finansal destekler, genellikle spor, sanat, kültür, eğitim, girişimcilik, bilim, vb. sosyal sorumluluk projeleri, kültürel etkinlikler veya toplumsal fayda sağlayan faaliyetler için yapılır. Bağış ve sponsorluklar, karşılık beklenmeden, kamu yararına ve çıkar çatışmasına mahal vermeyecek şekilde yapılmalıdır.
- **Görevin Kötüye Kullanımı:** Bir kamu veya özel sektör çalışanının, sahip olduğu yetkileri kötüye kullanarak, kendi çıkarları doğrultusunda hareket etmesi anlamına gelmektedir. Görevi kötüye kullanan bir kişi, yasal ve etik kurallara aykırı davranış gerçekleştirmiş olur. Öztiryakiler’de çalışanlar, görevlerini yerine getirirken, sahip oldukları yetki ve sorumlulukları kullanarak kendileri, aile üyeleri veya üçüncü şahıslar lehine ya da aleyhine karar alamazlar. Bu tür hareketlerin, şirketimiz ve iş ortaklarımız üzerinde olumsuz etkiler yaratmasına izin verilemez. Ayrıca, çalışanlarımız, görevleri sırasında edindikleri bilgilerin gizliliğini korumakla yükümlüdür. Bu bilgileri, yetki olmaksızın üçüncü kişilerle paylaşamaz ve kendi veya üçüncü şahısların çıkarları doğrultusunda kullanamazlar.
- **Kara Para Aklama:** Çalışanlar rüşvet, yolsuzluk, suistimal veya kara para aklama gibi faaliyetlerden kaçınmalıdır. Çalışanların bu konularda herhangi bir eyleme dahil olması kesinlikle yasaktır.

Chairman of the Board of Director

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ



- **Dolandırıcılığın Önlenmesi:** Çalışanlar ve iş ortakları; finansal kayıtların doğruluğunu sağlamak, sahte belge düzenlememek, gerçeğe aykırı beyanlarda bulunmamak ve şirket varlıklarını yalnızca iş amaçları doğrultusunda kullanmakla yükümlüdür. Şirket varlıklarının kötüye kullanılması, sahte fatura oluşturulması veya kullanılması, yanlış masraf bildirimleri, muhasebe kayıtlarının manipüle edilmesi, stok veya envanter kayıtlarında kasıtlı hata yapılması ve benzeri tüm dolandırıcılık faaliyetleri yasaktır. Tespit edilen veya şüphe duyulan durumlar derhal Etik Kurulu'na bildirilmelidir.

5.1 Üçüncü Taraf Durum Tespiti (Due Diligence)

- Öztiryakiler, tedarikçi, distribütör/bayi, danışman, aracı ve iş ortağı gibi üçüncü taraflarla iş ilişkisi kurmadan önce ve ilişki süresince, bu tarafların rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık, kara para aklama ve diğer etik uyum risklerine ilişkin durum tespiti (Due Diligence) sürecinden geçirilmesini sağlar.
- Durum tespiti kapsamında üçüncü tarafın itibarı, sahiplik ve kontrol yapısı, nihai faydalanıcı bilgileri, kamu görevlileriyle bağlantıları, geçmiş yasal ihlalleri, yaptırım listelerindeki durumu, faaliyet gösterdiği sektör ve ülkeye ilişkin risk düzeyi değerlendirilir.
- Risk seviyesi yüksek bulunan üçüncü taraflarla iş ilişkisine başlanmadan önce gerekli onay mekanizmaları işletilir ve ilgili sözleşmelere rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve etik uyuma ilişkin hükümler eklenir.
- Durum tespiti faaliyetleri, ilişkinin niteliği ve risk seviyesine bağlı olarak periyodik aralıklarla güncellenir.

5.2 Risk Değerlendirmesi ve Kayıtların Saklanması

- Öztiryakiler, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde ve iş süreçlerinde karşılaşılabileceği rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık, kara para aklama, çıkar çatışması ve diğer etik uyum risklerini belirlemek amacıyla en az yılda bir kez risk değerlendirme gerçekleştirir.

Chairman of the Board of Director

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ





1958'DEN BUGÜNE

- Ayrıca yeni pazara giriş, birleşme veya devralma işlemleri, organizasyonel değişiklikler, yeni iş ortaklıkları veya önemli operasyonel değişiklikler gibi durumlarda ilave risk değerlendirmeleri yapılabilir.
- Risk değerlendirme sonuçları üst yönetime raporlanır ve yüksek riskli alanlar için gerekli önleyici ve düzeltici faaliyetler planlanır.
- Bu politika kapsamında yürütölen ihbar, soruşturma, denetim, eğitim, durum tespiti ve risk değerlendirmesi faaliyetlerine ilişkin kayıtlar ilgili mevzuat ve şirket prosedürlerine uygun olarak en az **10 yıl** süreyle saklanır.

6. İLETİŞİM VE EĞİTİM

- Eğitim Programları:** Tüm çalışanlarımıza, rüşvet, yolsuzluk ve dolandırıcılıkla mücadele ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, politika ve prosedürlerin doğru anlaşılması ve uygulanmasını desteklemektedir.
- Bilgilendirme:** Politikanın uygulanması ile ilgili her türlü güncelleme ve değişiklik, tüm çalışanlara duyurulur.

7. RAPORLAMA VE İHBAR

- İhbar Kanalları:** Rüşvet, yolsuzluk veya dolandırıcılıkla ilgili şüpheleri olan kişiler, durumu derhal Etik Kuruluna bildirmelidir. İhbarlar, gizlilik ve anonimlik prensiplerine uygun olarak değerlendirilir. İhbarı yapan kişi/kişilere misilleme yapılamaz.
- Koruma:** Bildirim yapan kişinin, misillemeye maruz kalması durumunda Etik Kurul'u bilgilendirmesi gerekmektedir. İhbarcıların, yaptıkları bildirimler nedeniyle herhangi bir şekilde cezalandırılmalarını veya ayrımcılığa maruz kalmalarını önlemek için gerekli önlemler alınır. İhbarcılara karşı herhangi bir misilleme ve ceza uygulaması kesinlikle yasaktır.
- Kişisel Verilerin Korunması :** İhbar, inceleme, soruşturma ve denetim süreçlerinde elde edilen tüm kişisel veriler, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak işlenir.

Chairman of the Board of Director

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ





öztiryakiler

İhbarda bulunan kişinin kimliği, mevzuatın izin verdiği ölçüde gizli tutulur ve yalnızca yetkilendirilmiş kişiler tarafından erişilebilir şekilde korunur.

Kişisel veriler yalnızca ihbarın değerlendirilmesi, soruşturulması ve gerekli önlemlerin alınması amacıyla işlenir ve ilgili mevzuatta öngörülen süre sonunda silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir.

• Etik Kurulu'nun Yapısı ve Bağımsızlığı

Etik Kurulu; etik ihlaller, rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık, çıkar çatışması, kara para aklama ve diğer uyum konularındaki bildirimlerin değerlendirilmesi amacıyla oluşturulmuştur.

Kurul; İnsan Kaynakları, Kurumsal Risk Yönetimi ve Uyum, Hukuk/Uyum, İç Denetim, Kalite Yönetimi ve gerekli görülen diğer fonksiyonların temsilcilerden oluşur.

Etik Kurulu üyeleri görevlerini tarafsızlık, bağımsızlık ve gizlilik ilkeleri çerçevesinde yerine getirir. Kurul üyeleri, kendileriyle ilgili veya çıkar çatışmasına neden olabilecek konuların değerlendirilmesine katılamazlar.

Etik Kurulu, gerekli gördüğü durumlarda inceleme, araştırma ve soruşturma başlatabilir ve sonuçlarını Üst Yönetim'e raporlayabilir.

8. DENETİM VE YAPTIRIMLAR

- **İç Denetim:** İç denetim faaliyetleri yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık ve kara para aklamayı önleme ve bu kapsamdaki karşılaşılabilecek risklerin kontrol altında tutulabilmesi için yapılacak çalışmaları da içermektedir. Öztiryakiler'de, rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve kara para aklama risklerini izlemek amacıyla düzenli iç denetimler gerçekleştirilmektedir. Gerek süreç denetimleri gerekse de inceleme / soruşturma çalışmaları suiistimal, yolsuzluk, kara paranın aklanması, bilgi güvenliği, rüşvet vb. alanlarda farkındalık ve mesleki özen kriterleri göz önünde bulundurularak gerçekleştirilir.
- **Disiplin İşlemleri:** Politika ihlali tespit edildiğinde, ilgili kişi hakkında disiplin işlemleri başlatılır. İhlaller, Disiplin Kurulu tarafından ele alınır ve sonuçlar hakkında ilgili taraflara bilgi verilir.

Chairman of the Board of Director

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ



öztiryakiler

Tedarikçiler, müşteriler veya distribütör/bayii gibi doğrudan veya dolaylı yoldan görev yapan kişi ve kuruluşların bu politikaya aykırı bir davranış veya tutumda bulunması durumunda, Öztiryakiler, yürürlükteki sözleşmeleri tek taraflı olarak haklı sebeplerle feshetme hakkına sahiptir.

Bir çalışan, herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk olayında iş birliği yapmayı reddettiği ya da olası bir rüşvet veya yolsuzluğu iyi niyet çerçevesinde bildirdiği takdirde; disiplin cezası, işten çıkarılma, tehdit, mobbing vb. kötü muameleye maruz kalmaz.

9. POLİTİKANIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Bu politika, ilgili yasal düzenlemeler, sözleşmeler, standartlar ve şirketimizin ihtiyaçlarına göre periyodik olarak gözden geçirilerek güncellenir. Politikanın güncel versiyonu tüm çalışanların erişimine açık olacak şekilde yayınlanır.

Çalışanların, Rüşvet, Yolsuzlukla ve Dolandırıcılıkla Mücadele Politikasına uyması konusunda düzenli eğitim ve bilgilendirmeler yapılır ve bu politikaya uygun davranması beklenir.

Rüşvet, Yolsuzlukla ve Dolandırıcılıkla Mücadele Politikası, tüm çalışanlara açıkça duyurulur ve duyuru panoları, intranet ve web sitemiz (www.oztiryakiler.com.tr) aracılığıyla tüm çalışanlarımızın erişilebilmesi sağlanır.

10. POLİTİKA BEYANI

Öztiryakiler, itibarını ve dürüstlüğü korumak adına, tüm çalışanları ve iş ortakları için rüşvet, yolsuzluk ve dolandırıcılık, çıkar çatışması, görevin kötüye kullanılması ve kara para aklama faaliyetlerine karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. Tüm faaliyetlerin dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasalara uygunluk ilkeleri doğrultusunda yürütülmesi esastır. Şirketimiz, bu ilkelere aykırı davranışların raporlanmasını teşvik eder ve bildirimde bulunan kişileri korumayı taahhüt eder.

Chairman of the Board of Director

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ



öztiryakiler

Rüşvet, Yolsuzluk ve Dolandırıcılıkla Mücadele Politikası kapsamında her türlü ihlal tespit ve şüphesi halinde etikkurulu@oztiryakiler.com.tr adresinden ve **+90 0537 523 83 33** telefon numarasından Öztiryakiler Etik Kurulu'na bildirilmesi beklenmektedir.

Öztiryakiler, tedarikçi, müşteri, bayi, distribütör, danışman ve diğer iş ortaklarından da bu politika hükümlerine uygun hareket etmelerini bekler; ciddi ihlal durumlarında iş ilişkilerini sonlandırma hakkını saklı tutar.

Firmamızda Rüşvet, Yolsuzluk ve Dolandırıcılıkla Mücadele kapsamında, tüm iş süreçlerinde dürüstlük, şeffaflık ve yasalara tam uyum içinde hareket etmeyi taahhüt ederiz.

Chairman of the Board of Director
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ