1968'DEN BUGÜNE

öztiryakiler

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

AMAÇ

Bu politikanın amacı, şirketimizin tüm operasyonlarında sürdürülebilirlik yaklaşımını sistematik, ölçülebilir ve sürekli iyileştirmeye açık bir yapı içerisinde yönetmesini sağlamaktır.

KAPSAM

Politika; çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanımı, çalışan haklarının korunması, iş sağlığı ve güvenliğinin güçlendirilmesi, etik iş kültürünün geliştirilmesi, tedarik zincirinin sorumlu ve düşük karbonlu hale getirilmesi ve tüm paydaşlarla sürdürülebilir değer yaratılması hedeflerini kapsamaktadır.

SORUMLULUKLAR

Yönetim Kurulu'nun Sorumlulukları

Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik faaliyetlerinin en üst düzey yöneticisi ve gözetim makamıdır.

Yönetim Kurulu;

- Sürdürülebilirlik stratejisinin onaylar.
- Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerin belirler.
- İklim değişikliği, insan hakları, etik ve çevresel risk değerlendirme raporlarını gözden geçirir ve stratejik kararlara entegre eder.
- Sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak gözden geçirir.
- Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını desteklemek amacıyla gerekli kaynakların ayrılmasını sağlar.
- Kurumsal sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılmasını destekler.
- Politikanın uygulanmasını ve etkinliğini izler.
- Sürdürülebilirlik odaklı yenilikçilik ve Ar-Ge faaliyetleri için stratejik yönü belirler ve gerekli kaynak/bütçe tahsisini onaylar.
- Yıllık sürdürülebilirlik performans sonuçlarını değerlendirir.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Sorumlulukları

Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu adına sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumludur.

Komite;

- Sürdürülebilirliği Şirket'in stratejisine ve operasyonlarına daha fazla entegre etme hedefiyle ESG (Çevresel – Sosyal – Yönetişim) önceliklerini, hedeflerini ve stratejisini tanımlar.
- Şirketin çevresel ve sosyal etkisini azaltmak için politikalar ve prosedürler oluşturur.
- Şirket'in ESG girişimlerinin uygulanmasını denetler ve koordine eder.
- Çalışma grubu tarafından hazırlanan Karbon Beyanlarını ve Net Sıfır yol haritasını gözden geçirir, onaylar ve Yönetim Kuruluna sunar.
- İklim değişikliği, biyolojik çeşitliliğin kaybı, kaynak kıtlığı ve sosyal etkiler dahil olmak üzere çevresel, sosyal ve yönetişim sorunlarıyla ilgili riskleri belirler.
- Maliyet tasarrufu, inovasyon, çevreci ürünler veya döngüsel ekonomi gibi girişimler aracılığıyla sürdürülebilir uygulamalardan kaynaklanan fırsatları değerlendirir.
- ESG risklerini ve fırsatlarını şirketin risk yönetimine entegre eder.
- Şirketin Denetim Komitesinin ilgili denetim sorumluluklarını yerine getirmesinde yardımcı olur.
- Şirketin sürdürülebilirlik ilerlemesini izlemek için temel performans göstergeleri (KPI'ler) belirlemek, izlemek, raporlamak ve gerekli iyileştirmeleri önerir.
- Sürdürülebilirlik kapsamındaki mevzuat uyum süreçlerini takip ve denetimini sağlar.
- Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından takip edilen mevzuat değişiklikleri, riskler ve müşteri beklentilerine yönelik hazırlanan stratejik uyum ve aksiyon planlarını değerlendirir ve onaylar.
- Sürdürülebilirlik kapsamında alınacak belgeleri belirler.
- Şirketin tabi olacağı ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik raporlama çerçevelerini (GRI, TSRS, CDP vb.) stratejik olarak belirler ve onaylar.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

- Şirketi Sürdürülebilirlik başlıklarında sürekli iyileşmeye yönlendirir.
- Sürdürülebilirlik politikalarının geliştirilmesi ve uygulanmasını sağlar.
- Şirket içinde sürdürülebilirlik bilincini artırır ve tüm paydaşları bu konuda bilgilendirir.
- Şirket içi sürdürülebilirlik kültürünün gelişmesi için eğitim programlarının planlanmasını teşvik eder ve bütçelendirilmesini destekler.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Sorumlulukları

- Sorumlu oldukları sürdürülebilirlik konularına ilişkin hedef, gösterge ve aksiyon planlarını takip etmek,
- ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) performansına ilişkin verileri toplamak, doğrulamak ve raporlama süreçlerine destek vermek.
- Mevzuat, müşteri beklentileri ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarındaki gelişmeleri izlemek ve gerekli aksiyon önerilerini hazırlamak.
- Sürdürülebilirlik alanındaki ulusal/uluslararası mevzuatları ve müşteri beklentilerini düzenli takip etmek; yaklaşan yükümlülükler ve riskler hakkında şirket içi ilgili birimleri (Satın Alma, İK, Üretim vb.) haberdar ederek aksiyon planları hazırlamak.
- Şirketin Karbon Beyanı (Sera Gazı Envanteri) hesaplamalarını yürütmek, Net Sıfır yol haritası projelerini sahada uygulamak ve belirlenen raporlama çerçevelerine (GRI, TSRS, CDP vb.) uygun rapor taslaklarını hazırlamak.
- Şirket içinde sürdürülebilirlik bilincini ve kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla, çalışanlara yönelik eğitim, bilgilendirme ve farkındalık programlarını organize etmek ve yürütmek.
- Kendi sorumluluk alanlarındaki sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını tespit etmek, ön analizlerini yapmak ve Komite'ye raporlamak.
- Yıllık sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik projeler yürütmek.
- Sorumlu oldukları alanlara ilişkin performans sonuçlarını düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamak.
- Komite tarafından talep edilen analiz, çalışma ve projeleri tamamlamak.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

1958'DEN BUGÜNE

öztiryakiler

YÖNETİM TAAHHÜDÜ

Şirketimiz, endüstriyel mutfak ekipmanları sektöründeki faaliyetlerini sürdürülebilir büyüme anlayışı ile yürütmeyi amaçlamakta; sürdürülebilirliği yalnızca bir kurumsal sorumluluk alanı olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratma stratejisinin temel yapı taşı olarak görmektedir.

Faaliyetlerimizi yürütürken ekonomik başarı, çevresel sorumluluk ve sosyal fayda arasında dengeli bir yaklaşım benimsemekteyiz., geniş tedarikçi ağımız ve uluslararası pazarlardaki faaliyetlerimiz ile tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik ilkelerini stratejik karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; iş etiği, yolsuzlukla mücadele, insan hakları, çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği, ürün sorumluluğu ve toplumsal gelişim alanlarında sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket etmekteyiz.

Bu ilkelerin, kendi operasyonlarımızın yanı sıra tedarik zincirimizde de yaygınlaştırılmasını taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm iş süreçlerine entegre edilmesi için gerekli organizasyonel yapının kurulmasını, gerekli kaynakların tahsis edilmesini ve performansın düzenli olarak izlenmesini destekler. Bu kapsamda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi şirketimizin temel yönetim çerçevesini oluşturmaktadır.

Şirketimiz, yalnızca ulusal mevzuata tam uyumu değil, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG'ler), BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO çalışma standartları ve OECD rehber ilkeleri gibi uluslararası çerçeveleri de referans alarak sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

BM KÜRESEL İLKELER VE ULUSLARARASI UYUM

Şirketimiz, uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına ve evrensel ilkelere uyumu kurumsal bir öncelik ve sorumluluk olarak benimser. Bu doğrultuda, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 10 temel ilkesini iş stratejimizin ve operasyonlarımızın merkezine konumlandırmayı taahhüt ederiz.

Faaliyetlerimizi yürütürken;
İnsan Hakları ve Çalışma Standartları kapsamında; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine ve OECD Rehber İlkeleri'ne tam uyumu gözetir, adil, güvenli ve çeşitliliği destekleyen bir iş ortamı sunarız.

Çevre kapsamında; önleyici yaklaşımlar benimseyerek ekolojik ayak izimizi azaltacak ve döngüsel ekonomiyi destekleyecek uygulamaları teşvik ederiz.
Yolsuzlukla Mücadele kapsamında; iş etiği ilkelerimiz doğrultusunda rüşvet, yolsuzluk ve haksız rekabetin her türlüsüne karşı sıfır tolerans politikası izleriz.
Şirketimiz, bu uluslararası çerçeveleri sadece birer uyum kalemi olarak değil, sürekli iyileşme mekanizmamızın temel rehberleri olarak kabul eder.

STRATEJİMİZ

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi; ekonomik başarı, çevresel sorumluluk ve sosyal fayda arasında dengeli bir yapı oluşturmaya dayanmaktadır. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, kurumsal karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm yatırımlarımızda, operasyonlarımızda ve iş geliştirme faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınmaktadır.
Stratejimizin temel unsurları şunlardır:

- **Kurumsal Yönetim**

Şeffaf, hesap verebilir ve etik yönetim anlayışı ile faaliyet göstermeyi hedefleriz. ESG risk ve fırsatlarını risk yönetimi süreçlerimize entegre ederek sürdürülebilir büyümeyi güvence altına alırız.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

- **Çevresel Sürdürülebilirlik**

Enerji ve su verimliliğini artırmayı, karbon emisyonlarını azaltmayı, atıkları kaynağında minimize ederek döngüsel ekonomi modelini desteklemeyi amaçlarız.

- **Sosyal Sorumluluk**

Çalışanlarımızın gelişimini ve çeşitliliğini destekler, insan haklarına ve iş sağlığı güvenliğine (İSG) tam saygılı bir çalışma ortamı sunar ve toplumsal fayda sağlayan projeler geliştiririz.

- **Sorumlu Üretim ve Tüketim**

Ürünlerimizin tasarımından ömür döngüsü sonuna kadar olan tüm süreçlerde kaynak kullanımını optimize eder, müşterilerimizin de enerji ve kaynak tasarrufu yapmasını sağlayacak eko-tasarım (eco-design) ilkelerini benimseriz.

- **İnovasyon**

Yeni teknolojileri, dijital çözümleri ve sürdürülebilir iş modellerini benimseyerek çevresel ve sosyal performansımızı sürekli iyileştiririz.

- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi**

Satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik kriterlerini gözetir; tedarikçilerimizin de ESG ilkelerine uygun hareket etmelerini teşvik eder, onları düzenli olarak değerlendirir ve izleriz.
Sürdürülebilirlik stratejimiz, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yıllık olarak gözden geçirilmekte, değişen küresel standartlara ve paydaş beklentilerine göre güncellenmektedir.

ETİK YÖNETİMİ ve İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ

Şirketimiz, tüm iş süreçlerinde dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adil rekabet ilkelerini esas alır. Etik taahhütlerimiz; şirketimizin tüm iş birimlerini, üretim tesislerini, operasyonel fonksiyonlarını ve şirket adına hareket eden yönetim kurulu üyeleri dahil tüm bordrolu (mavi ve beyaz yaka) çalışanları kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

Rüşvet, yolsuzluk, zimmet, dolandırıcılık, kara para aklama, çıkar çatışması ve adil rekabeti ihlal eden tüm etik dışı uygulamalara karşı tavizsiz bir sıfır tolerans yaklaşımı benimseriz. Bu doğrultuda; üçüncü şahıslarla ilişkilerde rüşvet veya iş kolaylaştırıcı gayri resmi ödemeler kesinlikle yasaktır; çalışanların kişisel menfaat sağlayacağı çıkar çatışmalarına müsamaha gösterilmez ve tüm finansal işlemler şeffaflık ilkesiyle kayıt altında tutulur.

Yönetişim, İnceleme ve Güvence Mekanizmaları

- **Yönetim ve Sorumluluk Dağıtımı:** İş etiği kurallarının gözetilmesi, yürütülmesi ve denetlenmesi sorumluluğu üst yönetim tarafından Etik Kurulu, Disiplin Kurulu ve İç Denetim birimlerine atanmıştır.

- **Resmi İnceleme Mekanizması:** Bu politika ve ilgili risk senaryoları, yasal gereksinimler doğrultusunda Etik Kurulu tarafından yılda en az bir kez düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

- **Güvenli Bildirim ve Misilleme Karşıtı Güvence (Non-Retaliation):** Çalışanlarımızın ve tedarikçiler dâhil tüm dış paydaşlarımızın, etik ihlalleri gizlilik ve anonimlik güvencesiyle iletebilecekleri "Etik Danışma Hattı" mekanizmasını sürdürürüz. İyi niyetli bildirimde bulunan hiçbir paydaşın veya çalışanın herhangi bir baskı, yaptırım veya misillemeye maruz kalmayacağını kesin olarak garanti ederiz.

İş etiği ve yolsuzlukla mücadele bilincini artırmak amacıyla, tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli ve sürekli eğitim programları gerçekleştirerek etik farkındalığı kurumsal kültürümüzün parçası haline getiririz. Şirketimizde görev yapan tüm mevcut çalışanlar ve yeni işe başlayan personeller, detaylı Etik El Kitabı'nı okuyup anladıklarına dair taahhütnameyi karşılıklı olarak imzalamakla yükümlüdür.
Politika ilkelerinin veya kurumsal etik kuralların ihlal edilmesi durumunda; ihlalin boyutuna bağlı olarak uyarı, kınama, unvan değişikliği ve iş akdinin tazminatsız feshi dahil olmak üzere Disiplin Yönetmeliği kapsamında tanımlanan objektif disiplin cezaları ve yaptırımlar tavizsiz bir şekilde uygulanır. Gerekli durumlarda yasal mercilere suç duyurusunda bulunulur.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

İNSAN HAKLARI VE İSTİHDAM

Şirketimizin, tüm faaliyetlerinde Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) temel sözleşmelerini, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ni ve ulusal mevzuatı esas alır. Çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı, saygılı ve insan onuruna yakışır bir iş ortamı sunmayı amaçlar ve bu doğrultuda aşağıdaki ilkeleri taahhüt ederiz:

Eşitlik ve Ayrımcılık Yasağı: İşe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve işten çıkarma dahil tüm insan kaynakları süreçlerinde eşitlik ilkesini esas alırız; yaş, cinsiyet, etnik köken, din, dil, engellilik durumu veya herhangi bir kişisel özellik nedeniyle ayrımcılık yapılmasına izin vermeyiz.

Eşit İşe Eşit Ücret: Ücretlendirme politikalarımızı cinsiyet veya diğer kişisel özelliklerden bağımsız, yapılan işin niteliği, performans ve yetkinlikler doğrultusunda "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle yönetiriz.

Çocuk ve Zorla Çalıştırma Yasağı: Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, borçluluk karşılığı çalıştırma ve insan ticaretinin her türlüsüne karşı sıfır tolerans gösterir; tedarik zincirimizde de bu tür uygulamaların bulunmamasını şart koşarız.

Taciz ve Zorbalık Karşıtlığı: Çalışma ortamımızda psikolojik taciz (mobbing), cinsel taciz, sözlü veya fiziksel zorbalık ve kötü muamelenin her türlüsünü kesinlikle yasaklarız.

Çalışan Temsil ve Katılım: Çalışan temsilini destekleyen açık, şeffaf ve katılımcı iletişim ve diyalog ortamını teşvik ederiz.

Adil Çalışma Koşulları ve İş-Yaşam Dengesi: Çalışma saatleri, fazla mesai uygulamaları, ücretli izin ve dinlenme haklarını yasal sınırlara ve uluslararası standartlara tam uyumlu şekilde yönetir, çalışanlarımızın iş ve aile yaşamı dengesini destekleriz.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

Çalışan Gelişimi: Çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini, bilgi ve becerilerini artıracak gelişim ve eğitim fırsatlarına eşit şekilde erişimini sağlarız.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Şirketimizin, tüm operasyonlarında çalışanlarının ve ziyaretçilerinin sağlığını ve güvenliğini en yüksek öncelik olarak kabul eder. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde, "sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı" hedefi doğrultusunda aşağıdaki ilkeleri taahhüt ederiz.

Proaktif Risk Yönetimi: Tüm üretim ve operasyon alanlarımızda risk değerlendirmelerini düzenli olarak yapar; tehlikeleri kaynağında yok ederek proaktif ve önleyici bir yaklaşım benimseriz.

Çalışanların Katılımı ve Temsili: İSG süreçlerinin planlanması ve uygulanmasında çalışanlarımızın ve temsilcilerinin görüşlerini alır, süreçlere aktif katılımını (danışma ve katılım) destekleriz.

Güvenli Çalışma Ortamı ve KKD: Çalışanlarımıza standartlara uygun Kişisel Koruyucu Donanımları (KKD) eksiksiz sağlar; ergonomik, sağlıklı ve güvenli çalışma alanları oluştururuz.

Sürekli Eğitim ve Acil Durum Yönetimi: Tüm çalışanlara düzenli İSG ve farkındalık eğitimleri verir; acil durum planlarımızı periyodik tatbikatlarla sürekli test ederek dinamik tutarız.

Olay Analizi ve Kök Neden Çalışmaları: Meydana gelen tüm iş kazalarını, meslek hastalıklarını ve ramak kala olayları sistematik olarak analiz eder, kök nedenlerini belirleyerek tekrarlanmasını önleyici iyileştirme faaliyetlerini hızla uygularız.

Değer Zinciri Güvenliği: Sahamızda faaliyet gösteren tüm alt işverenlerin, müteahhitlerin ve tedarikçilerin de şirketimizin İSG standartlarına ve yasal mevzuatlara tam uyumla çalışmasını zorunlu kılarız.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

1958'DEN BUGÜNE

öztiryakiler

ÇEVRE VE DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ

Şirketimiz, çevresel sürdürülebilirliği tüm operasyonlarının ve stratejisinin temel unsurlarından biri olarak kabul eder. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, ürünlerimizin tasarımından ömür döngüsü sonuna kadar olan tüm süreçlerde çevresel etkiyi en aza indirmeyi ve sürekli iyileştirmeyi amaçlar; bu doğrultuda aşağıdaki ilkeleri taahhüt ederiz:

Enerji ve İklim Değişikliği: Enerji tüketimini azaltacak verimlilik projeleri geliştirmeyi, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı ve Net Sıfır yol haritamız doğrultusunda sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı,

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi: Atıkların öncelikle kaynağında önlenmesini sağlamayı; oluşan atıkları "sıfır atık" felsefesiyle geri dönüşüme kazandırmayı ve bertaraf oranlarını minimize etmeyi,

Tehlikeli Maddeler ve Kimyasal Yönetimi: Üretimde kullanılan kimyasalları ve tehlikeli maddeleri yasal standartlara uygun, güvenli şekilde yönetmeyi, çevreye zararsız alternatif malzemeleri teşvik etmeyi ve kimyasal ayak izimizi azaltmayı,

Su ve Atık Su Yönetimi: Üretim süreçlerinde su tüketimini optimize etmeyi, yağmur suyu geri kazanımı ve deşarj edilen atık su miktarını azaltacak alternatif yöntemler uygulamayı,

Biyoçeşitlilik: Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekosisteme ve biyolojik çeşitliliğe zarar vermeyecek proaktif önlemler almayı,

Ürün Yaşam Döngüsü ve Eko-Tasarım: Endüstriyel mutfak ekipmanlarımızın tasarım, üretim, lojistik ve satış sonrası süreçlerinde kaynak kullanımını optimize ederek, müşterilerimizin de kullanım aşamasında enerji ve su tasarrufu yapmasını sağlayacak çevreci ürünler geliştirmeyi taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

1958'DEN BUGÜNE

öztiryakiler

ÜRÜN VE KALİTE YÖNETİMİ

Şirketimiz, müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini sürdürülebilir başarının temel unsuru olarak kabul eder. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi prensipleri doğrultusunda, değer zincirimizin her aşamasında en yüksek standartları sağlamayı amaçlar ve aşağıdaki ilkeleri taahhüt ederiz:

Standardizasyon ve Sürekli İyileştirme: Tüm tasarım ve üretim süreçlerimizde izlenebilirliği sağlamayı, hata oranlarını minimize etmeyi ve kalite performansımızı sürekli iyileştirmeyi,

Sürdürülebilir Ar-Ge ve İnovasyon: Bakanlık onaylı Ar-Ge Merkezimizde, enerji ve kaynak tasarruflu, çevre dostu ve döngüsel ekonomi ilkelerine uygun inovatif ürünler geliştirmeyi,

Ürün Sağlığı ve Kullanıcı Güvenliği: Ürünlerimizin kullanım aşamasında insan sağlığı, gıda güvenliği ve iş güvenliği riskleri barındırmamasını güvence altına almayı; uluslararası güvenlik standartlarına (CE vb.) ve gıdayla temas eden malzeme regülasyonlarına tam uyumlu üretim yapmayı,

Ürün Ömrü ve Erişilebilirlik: Müşterilerimize uzun ömürlü, dayanıklı ve tamir edilebilirliği yüksek ürünler sunmayı; yaygın servis ağı ve yedek parça erişilebilirliği ile ürün yaşam döngüsünü desteklemeyi,

Müşteri Verilerinin Gizliliği: Müşterilerimize ve iş ortaklarımıza ait tüm kurumsal/kişisel verileri ve bilgi varlıklarını bilgi güvenliği standartlarına uygun olarak en üst düzeyde korumayı taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

1958'DEN BUGÜNE

öztiryakiler

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Şirketimiz, tedarik zincirini sürdürülebilirlik performansının kritik bir bileşeni olarak görür ve tüm tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve yönetsel (ESG) standartlara uyum göstermesini bekler. Bu doğrultuda tedarikçilerimiz, kalite, teslimat ve maliyet kriterlerinin yanı sıra sürdürülebilirlik performansları açısından da düzenli olarak değerlendirilmektedir. Risk seviyelerine göre işletilen ESG denetim mekanizmaları ve tedarikçi skor kartı uygulamaları ile değer zincirimizde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılmasını ve tedarikçilerimizin sürekli gelişimini desteklemeyi hedefliyoruz.
Bu yaklaşımımız kapsamında aşağıdaki ilkeleri uygulamayı ve taahhüt etmeyi benimseriz:

Tedarikçi Davranış Kuralları: Tüm tedarikçilerimizin; insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş uygulamaları, yolsuzlukla mücadele ve çevresel mevzuata uyum konularında temel sınırları belirleyen "Öztiryakiler Tedarikçi Davranış Kuralları" sözleşmesini kabul edip imzalamalarını zorunlu kılarız.

Değer Zincirinde Karbon Yönetimi: Tedarik zincirimizden kaynaklanan karbon emisyonlarının azaltılmasını stratejik öncelik olarak kabul ederiz. Bu kapsamda tedarikçilerimizin; enerji tüketimlerini izlemelerini, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını ölçmelerini, uygulanabilir durumlarda Kapsam 3 verilerini paylaşmalarını ve bilim temelli emisyon azaltım hedefleri belirlemelerini teşvik eder ve destekleriz.

Sorumlu Hammadde Tedariki ve Çatışmalı Mineraller: Üretim süreçlerimizde kullanılan ham madde ve bileşenlerin tedarikinde çevresel ve sosyal etkileri gözetir; insan hakları ihlallerine yol açan bölgelerden kaynaklanan çatışmalı minerallerin tedarik zincirimizde yer almaması için gerekli özeni gösteririz.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

TOPLUMSAL GELİŞİM

Şirketimiz, eğitim, istihdam ve sosyal kapsayıcılığı destekleyen projelere katkı sağlamayı sürdürülebilir büyümenin bir gerekliliği olarak kabul eder. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel kalkınmayı desteklemeyi, toplumsal refahı artırmayı ve paydaşlarımızla sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlar; bu doğrultuda aşağıdaki ilkeleri taahhüt ederiz:

Eğitimde Fırsat Eşitliği ve Burs Programları: Üniversite öğrencilerine yönelik burs programları aracılığıyla gençlerin akademik gelişimlerini destekler, eğitimde fırsat eşitliğini ve dezavantajlı grupların/kadın öğrencilerin desteklenmesini önceliklendiririz.

Genç İstihdamı ve Yetenek Gelişimi: Gençlerin iş hayatına nitelikli bir şekilde hazırlanmalarına katkı sağlamak amacıyla; staj, uygulamalı eğitim, mentorluk ve işbaşı öğrenme fırsatları sunarız.

Akademik ve Sektörel İş Birlikleri: Meslek liseleri, üniversiteler ve ilgili eğitim kurumları ile stratejik ortaklıklar geliştirerek; sektör bilgisi ve teknik yetkinlik aktarımına yönelik seminer, atölye çalışmaları ve ortak projeler yürütürüz.

Nitelikli İş Gücü ve Sektörel Gelişim: Eğitim kurumları ile sürdürülebilir iş birlikleri kurarak, endüstriyel mutfak sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli ve teknik iş gücünün yetiştirilmesine öncülük ederiz.

Kapsayıcılık ve Etik Değerler: Toplumsal gelişim süreçlerine yönelik gerçekleştirdiğimiz tüm projeleri ve kurumsal bağışları; etik değerler, şeffaflık, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda yönetiriz.

STK ve Toplum İş Birlikleri: Toplumsal gelişime ve sosyal sorumluluk alanlarına kalıcı katkı sağlamak amacıyla, sivil toplum kuruluşları (STK) ve yerel paydaşlar ile iş birliklerimizi düzenli olarak güçlendiririz.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

EĞİTİM VE FARKINDALIK GELİŞTİRME

Şirketimiz, çalışanlarının yetkinlik ve farkındalık gelişimini sürdürülebilir kurumsal kültürün temel unsuru olarak kabul eder.

Sürdürülebilirlik ilkelerimizin tüm organizasyon seviyesinde içselleştirilmesi amacıyla aşağıdaki ilkeleri taahhüt ederiz:

Sürekli ve Düzenli Eğitimler: Tüm çalışanlarımıza sürdürülebilirlik, iş etiği, yolsuzlukla mücadele, rekabet hukuku, insan hakları, çevre yönetimi ve iş sağlığı güvenliği (İSG) konularında düzenli eğitimler sağlar, farkındalık seviyelerini sürekli artırırız.

Oryantasyon Programları (İşe Alım): Şirketimize yeni katılan tüm çalışanların, ilk oryantasyon süreçlerinden itibaren sürdürülebilirlik taahhütlerimiz, kurumsal politikalarımız ve etik ilkelerimiz konusunda eğitilmelerini güvence altına alırız.

Rol Bazlı ve Özel Uzmanlık Eğitimleri: Operasyonel risklerimiz ve departman ihtiyaçları doğrultusunda; satın alma çalışanlarına sürdürülebilir tedarik zinciri, üretim personeline çevre/İSG riskleri, yönetim kadrolarına ise iş etiği ve rekabet hukuku gibi rollere özel derinlemesine eğitim programları düzenleriz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI YATIRIMLAR VE TEKNOLOJİ

Şirketimiz, çevresel ayak izini azaltmak, kaynak verimliliğini artırmak ve operasyonel mükemmelliğe ulaşmak adına sürdürülebilirliği teknoloji ve altyapı yatırımlarının merkezine konumlandırır.
Bu doğrultuda aşağıdaki yatırım ve teknoloji ilkelerini taahhüt ederiz:

Yenilenebilir Enerji ve Düşük Karbonlu Altyapı: Enerji arz güvenliğimizi artırmak ve dekarbonizasyon hedeflerimizi desteklemek amacıyla, üretim tesislerimizde yenilenebilir enerji (GES vb.) yatırımlarını, enerji verimli makine-ekipman dönüşümlerini ve düşük emisyonlu/elektrikli lojistik araç geçişlerini önceliklendiririz.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

Kaynak ve Proses İnovasyonu: Yatırım kararlarımızda, su geri kazanımı (yağmur suyu toplama vb.), atıkların kaynağında azaltılması, sızıntı/kayıp yönetimi ve döngüsel ekonomi modellerini destekleyen teknolojilere öncelik veririz.

Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ: Endüstriyel mutfak imalatı ve idari süreçlerimizde, kağıtsız ofis ve kaynak optimizasyonunu sağlamak amacıyla dijital uygulamaları, otomasyon sistemlerini ve yapay zekâ destekli verimlilik çözümlerini teşvik ederiz.

Yatırım Süzgeci (ESG Değerlendirmesi): Şirket bünyesinde gerçekleştirilecek tüm büyük ölçekli sermaye yatırımlarında (CAPEX), finansal fizibilitenin yanı sıra çevresel ve sosyal etkileri (enerji, su, atık ve karbon etkisi) bir karar kriteri olarak değerlendiririz.

PERFORMANS İZLEME VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Şirketimiz, sürdürülebilirlik taahhütlerinin hayata geçirilmesini ve performansının sürekli iyileştirilmesini güvence altına almak amacıyla şeffaf ve ölçülebilir bir izleme mekanizması yürütür. Bu doğrultuda aşağıdaki süreçleri taahhüt ederiz:

Temel Performans Göstergelerinin (KPI) İzlenmesi: Sürdürülebilirlik performansımız; enerji ve su tüketimi, atık yönetim oranları, iş kazası ve ramak kala sıklıkları, çalışan eğitim saatleri, tedarikçi ESG uyum oranları ve Kapsam 1-2-3 sera gazı emisyonları başta olmak üzere belirlenen stratejik KPI'lar aracılığıyla düzenli olarak ölçülür, dijital sistemlerle takip edilir ve doğrulanır.

Yönetişim ve Gözden Geçirme Sıklığı: Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, sorumluluk alanlarındaki verileri periyodik olarak konsolide ederek Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlar. Komite, bu performans sonuçlarını yılda en az iki kez değerlendirir, hedeften sapmaları analiz eder ve gerekli düzeltici/iyileştirici aksiyonları belirleyerek en üst gözetim makamı olan Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

Şeffaflık ve Kamuoyuna Raporlama: Ölçülen sürdürülebilirlik performansımızı, uluslararası raporlama standartları (GRI, TSRS vb.) ile uyumlu olarak yıllık sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla kamuoyunun ve tüm paydaşlarımızın incelemesine şeffaf bir şekilde sunarız.

ÇALIŞMA GRUPLARIMIZ

Yönetim Alanı	Çalışma Grupları
İNSAN VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ	SARI GRUP
ÇEVRE	MAVİ GRUP
ENERJİ	YEŞİL GRUP
SOSYAL SORUMLULUK VE İLETİŞİM	PEMBE GRUP
TEDARİK ZİNCİRİ VE YÖNETİM SİSTEMLERİ	MOR GRUP
KURUMSAL YÖNETİM VE RİSK YÖNETİMİ	TURUNCU GRUP

İLETİŞİM

Yıllık olarak yayınladığımız GRI (Global Reporting Initiative) VE TSRS Standartlarıyla uyumlu sürdürülebilirlik raporumuz, Etik El Kitabımız, politikalarımız, yatırımlarımız, etkinliklerimiz, belgelerimiz, Su ayak izi ve Karbon Ayak izi raporlarımız "https://oztiryakilersurdurulebilirlik.com "Sürdürülebilirlik web sitemizde tüm paydaşlarımızın bilgisine sunulmuştur.

YÜRÜRLÜK

Bu politika tüm paydaşlarımız için bağlayıcı olup 20 Aralık 2024 tarihinde CEO/MD onayıyla yürürlüğe alınmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

EKLER

POLİTİKAMIZLA DESTEKLEDİĞİMİZ BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

ÇEVRE	
İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI	
ETİK	
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ	

ÖZTİRYAKİLER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Şirketimiz, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak belirlediği kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmayı taahhüt eder. Hedeflerimiz, küresel standartlar doğrultusunda düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

ÇEVRE TEMALI HEDEFLERİMİZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamayı taahhüt ederiz.

Su Çekişinin Azaltılması: 2025 baz yılına kıyasla, 2031 yılına kadar toplam su kullanımımızın %10 'nunu geleneksel olmayan su kaynaklarından sağlanmasını hedefleriz. *(SKA 6)*

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

Yenilenebilir Enerji Kullanımı: Üretim operasyonlarımızda karbondan arındırılmış bir yapı oluşturmak amacıyla, 2023 baz yılına kıyasla, toplam elektrik tüketimimiz içindeki yenilenebilir enerji payını 2030 yılına kadar %20 seviyesine ulaştırmayı hedefleriz. (SKA 7)

Enerji Verimliliğinin Geliştirilmesi: Üretim başına tüketilen enerji miktarını (Toplam tüketilen elektrik / Toplam tüketilen paslanmaz tonu) sürekli azaltarak enerji verimliliğini iyileştirmeyi hedefleriz. (SKA 7)

Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı: Süreçlerimizde dijitalleşmeyi artırarak kaynak verimliliğini geliştirmeyi taahhüt ederiz. *(SKA 9)*

Tehlikeli Atık Yönetimi: Üretim faaliyetlerimiz sonucunda oluşan yıllık tehlikeli atık miktarını (kg/yıl) sürekli azaltarak çevreye verilen etkiyi en aza indirmeyi hedefleriz. (SKA 12)

Üretimde Fire Oranlarının Azaltılması: Kaynak verimliliğini artırmak amacıyla, 2025 baz yılına kıyasla, üretim süreçlerindeki ham madde fire oranlarımızı en aza indirmeyi hedefleriz. (SKA 12)

Sürdürülebilir Ambalajlama: Ürün sevkiyatlarında çevreye verilen etkiyi azaltmak amacıyla, ambalaj malzemelerimizdeki geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranını her raporlama döneminde kademeli olarak artırmayı hedefleriz. (SKA12)

Ürün Verimliliği ve Kullanımı (Ürün Kullanımı): Gıda güvenliğini ve enerji tasarrufunu desteklemek amacıyla, ürettiğimiz endüstriyel mutfak ekipmanlarının kullanım aşamasındaki enerji verimliliğini artıracak eko-tasarım (eco-design) projelerine öncelik vermeyi ve ürün portföyümüzü bu doğrultuda sürekli geliştirmeyi hedefleriz. (SKA 12)

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

Ürünlerin Geri Dönüştürülebilirliği (Ürün Kullanım Ömrü Sonu): Döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla, tasarladığımız cihazların kullanım ömrü sonunda kolayca sökülebilir, modüler ve yüksek oranda geri dönüştürülebilir malzemelerden (paslanmaz çelik vb.) üretilmesini güvence altına almayı hedefleriz. (SKA 12)

Çevre Kazalarının Önlenmesi: Operasyonlarımızda meydana gelebilecek çevre kazası sayısını her raporlama döneminde sıfır (0) seviyesinde tutmayı hedefleriz. (SKA 12)

Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması (Kapsam 1 ve 2): 2023 baz yılına göre, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %30 azaltmayı hedefleriz. (SKA 13)

Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması (Kapsam 3): Değer zincirimizden kaynaklanan dolaylı emisyonlarımızı daha hassas ölçmek ve yönetmek amacıyla, veri toplama süreçlerimizi kademeli olarak geliştirmeyi ve tedarik zinciri genelinde karbon emisyonlarını sistematik olarak azaltacak iş birliği mekanizmaları kurmayı hedefleriz. (SKA 13)

Doğa Dostu Gaz Kullanımı: Üretim süreçlerimizde ve ürünlerimizde küresel ısınma potansiyeli düşük, doğa dostu alternatif gazların kullanım oranını bir önceki yıla göre en az %3 arttırmayı hedefleriz. (SKA 13)

Karasal Yaşam: Biyolojik çeşitliliğin korunmasını desteklemeyi, ağaçlandırma faaliyetlerine katkı sağlamayı ve çalışanlarımızda çevresel farkındalığı artırmayı taahhüt ederiz. Bu kapsamda her yıl en az 150 fidanın toprakla buluşturulmasını sağlayarak ağaçlandırma projelerini sürdürmeyi, çalışan katılımını teşvik etmeyi ve yerel ekosistemlerin korunmasına yönelik sosyal sorumluluk çalışmalarını geliştirmeyi hedefleriz. (SKA 15)

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI TEMALI HEDEFLERİMİZ

Çalışanlarımızın haklarına saygı, güvenli çalışma koşulları ve eşitlik temel önceliklerimizdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği: İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmeyi ve güvenli çalışma ortamını sürdürülebilir kılmayı taahhüt ederiz. İş kazası sıklık ve ağırlık oranlarını her yıl azaltmayı hedefleriz. (SKA 3)

Eğitim ve Gelişim: Çalışan gelişimini desteklemeyi ve sürekli öğrenme kültürünü yaygınlaştırmayı taahhüt ederiz. *Bu kapsamda e*ğitim etkinlik oranını %85 seviyesine ulaştırmayı hedefleriz. *(SKA 4)*

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Eşit fırsat, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda, kadın çalışan oranımızı %10-%15 bandında sürdürmeyi ve kadın istihdamını destekleyen işe alım, kariyer gelişimi ve eğitim uygulamalarını yaygınlaştırmayı taahhüt ederiz. Kadınların iş gücüne katılımını teşvik ederek kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefleriz.

Çalışan Memnuniyeti: Çalışan memnuniyetini artırmayı ve çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedefleriz. Bu kapsamda Çalışan Memnuniyet Oranını 2025 baz yılına göre 2030 yılına kadar %4 arttırmayı hedefleriz. (SKA 8)

ETİK TEMALI HEDEFLERİMİZ

İş süreçlerimizde etik değerler ve şeffaflık temel ilkelerimizdir.

Etik İhlallerin Önlenmesi: Etik kültürün güçlendirilmesi ve iş süreçlerinde şeffaflığın sağlanması amacıyla, etik ihlal bildirimlerinin etkin şekilde yönetilmesini taahhüt ederiz. Etik ihlal bildirimlerinin %100'ünün değerlendirilmesini ve gerekli düzeltici aksiyonların uygulanmasını taahhüt ederiz. (SKA 16)

Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

Etik Eğitimi: Çalışanların etik farkındalığını artırmayı hedefleriz. Bu kapsamda tüm çalışanların etik eğitimlere katılım oranını %95 seviyesine çıkarmayı ve yeni işe başlayan çalışanların %100'üne etik eğitimi verilmesini hedefleriz. *(SKA 16)*

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele: İş süreçlerimizde yolsuzluk ve rüşvetle mücadele kapsamında sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Yolsuzluk ve rüşvet vakalarının tamamen önlenmesini ve vaka sayısının sıfır seviyesinde tutulmasını hedefleriz. Bu kapsamda tüm çalışanlara yılda en az bir kez yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitimi verilmesini hedefleriz. (SKA 16)

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ TEMALI HEDEFLERİMİZ

Dijitalleşme ve İnovasyon: Tedarik zincirimizde dijital dönüşümü hızlandırarak şeffaflığı, verimliliği ve sürdürülebilirliği artırmayı hedefleriz. (SKA 9)

Tedarikçi Politikası: Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ilkelerinin yaygınlaştırılmasını hedefleriz. Bu kapsamda 2025 baz yılına kıyasla tedarik davranış politikasını onaylayan tedarikçi oranını 2028 yılına kadar %80'e çıkarmayı hedefleriz. (SKA 12,17)

Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi: Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik performansının artırılmasını ve tedarikçilerimiz ile yılda bir defa ESG konusunda paydaş anketi yaparak %95 oranında geri dönüş sağlanmasını hedefleriz. (SKA 12,17)

Paydaş Katılımı: Paydaşlarla iletişimi güçlendirmek amacıyla her yıl en az bir defa paydaş toplantısı gerçekleştirerek sürdürülebilirlik konularında düzenli iletişim sağlamayı ve uzun vadeli iş ilişkilerini güçlendirmeyi hedefleriz. (SKA 17)

YÖNETİM, İZLEME VE GÖZDEN GEÇİRME

- Tüm hedefler ilgili fonksiyon sorumluları tarafından takip edilmektedir.
- Performans göstergeleri aylık olarak izlenmektedir.
- Sonuçlar periyodik olarak değerlendirilmektedir.
- Hedefler yılda en az bir kez gözden geçirilerek revize edilmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ