



öztiryakiler

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ POLİTİKASI

AMAÇ

Bu politika, Öztiryakiler’de iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik taahhüdünü ifade eder. Amacımız, enerji verimliliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemektir. Ayrıca, ILO Uluslararası Çalışma Örgütü standartlarına uygunluk sağlanarak, çalışanların çevresel değişimlere uyum sağlamaları ve katkıda bulunmaları hedeflenir.

YÖNTEM

1 - KARBON AYAK İZİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

- Karbon Ayak İzi Ölçümü**
Öztiryakiler’de karbon ayak izini düzenli olarak ölçülür ve sonuçları analiz edilir. Bu ölçümler doğrultusunda, sera gazı emisyonlarını azaltma hedefleri belirlenir.
- Enerji Verimliliği**
Enerji kullanımını azaltmak amacıyla, enerji verimli ekipman ve teknolojiler kullanarak, enerji tasarrufu sağlayan uygulamalar teşvik edilir.
- Yenilenebilir Enerji**
Öztiryakiler, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak fosil yakıt bağımlılığını azaltmayı hedefler.

2 - ATIK YÖNETİMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM

- Atık Azaltma**
Atık üretimini minimize etmek amacıyla, atık yönetimi stratejileri uygulanır. Bu stratejiler, üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkları en aza indirmeyi hedefler.
- Geri Dönüşüm**
Geri dönüştürülebilir malzemelerin ayrıştırılması ve geri dönüşümü teşvik edilir. Çalışanlar ve paydaşlarımız bu süreçlere aktif olarak katılmaya teşvik edilir.

3 - SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

- **Sürdürülebilir Tedarikçiler**
Çevresel standartlara uygun ürün ve hizmetler sunan tedarikçilerle iş birliği yapılır. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkeleri gözetilir.
- **Tedarikçi Eğitimi**
Tedarikçilere çevresel sürdürülebilirlik konularında değerlendirmeler yapılarak, sürdürülebilir uygulamalar konusunda bilgilendirilmeleri sağlanır.

4 - EĞİTİM VE FARKINDALIK

- **Çevresel Eğitim**
Çalışanlara, iklim değişikliği ve çevresel sürdürülebilirlik konularında düzenli eğitimler verilir. Eğitimler, iklim değişikliğiyle mücadele stratejileri ve bireysel katkı sağlama yolları, becerilerini ve teşvik etmeyi kapsar.
- **Farkındalık**
Çalışanlar arasında çevresel farkındalığı artırmak için düzenli olarak basılı ve dijital bilgilendirme etkinlikleri yapılır.

5 - İKLİM RİSKLERİ VE ADAPTASYON

- **Risk Analizi**
İklim değişikliğinin iş süreçlerine etkileri düzenli olarak değerlendirilir. Bu risklere karşı uygun önlemler alınır ve uyum stratejileri geliştirilir.
- **Acil Durum Planları**
İklim değişikliği ile ilgili acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için gerekli planlar oluşturulur ve tatbikatlar yapılır.

6 - İZLEME VE RAPORLAMA

- **Performans İzleme**
İklim değişikliği ile mücadele stratejilerinin etkinliği düzenli olarak izlenir ve performans değerlendirmeleri yapılır.
- **Şeffaf Raporlama**
İklim değişikliği ile ilgili performans ve hedefler hakkında düzenli raporlar hazırlanır ve bu raporlar iç paydaşlarla paylaşılır.

7 - POLİTİKANIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ VE GÜNCELLENMESİ

Bu politika, yerel ve uluslararası yasal düzenlemeler, ILO Uluslararası Çalışma Örgütü standartları ve çevresel mevzuat, yönetmelik ve gereksinimlere göre düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

UYGULAMA VE İLETİŞİM

- **Politika Yayılımı**
İklim değişikliği politikası, tüm çalışanlara açıkça duyurulur ve duyuru panoları, intranet ve web sitemiz aracılığıyla tüm çalışanlarımızın erişilebilmesi sağlanır.
- **Çalışan Katılımı**
Çalışanların iklim değişikliği politikalarına aktif katılımı teşvik edilir ve süreç faaliyetlerini gerçekleştirirken bu süreçlere katkıda bulunmaları beklenir.
İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, karbon emisyonlarını azaltmak ve sürdürülebilir uygulamaları benimsemek için sürekli olarak iyileştirme ve yenilikçi çözümler geliştirmeyi taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKİ

