



öztiryakiler

İNSAN HAKLARI VE İSTİHDAM POLİTİKASI

AMAÇ: Bu politika, Öztiryakiler’ de istihdam edilen tüm çalışanların haklarını korumak, ILO Uluslararası Çalışma Örgütü standartlarına uygunluk sağlamak ve sürdürülebilir insan kaynakları uygulamalarını teşvik etmek amacıyla oluşturulmuştur.

Politika, Öztiryakiler’in tüm departman ve lokasyonlarında geçerli olup, tüm çalışanlarımıza destekleyici bir çalışma ortamı, güvenli, adil ve eşit fırsatlar sunmayı hedefler.

YÖNTEM:

1. Eşitlik ve Ayrımcılık

- Ayrımcılık Yapmama:** Öztiryakiler’de , ırk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, din, etnik köken veya cinsel yönelim gibi faktörlere dayanarak ayrımcılık yapılmaz.
- Eşit İş Fırsatları:** Tüm işe alım, terfi ve eğitim fırsatları cinsiyet ve diğer ayrımcılık kriterlerinden bağımsız olarak sunulur.
- Geri Bildirim ve Şikayet Mekanizmaları:** Ayrımcılık veya eşitsizlik yaşandığında, çalışanların özgürce geri bildirimde bulunabileceği Etik Komitesi oluşturulmuştur.

2. Çalışma Koşulları

- Sağlık ve Güvenlik:** İş sağlığı ve güvenliği kurallarına tam uyum sağlanması için eğitimler verilir ve saha denetimleri yapılır. Çalışanların güvenli bir ortamda çalışmaları için gerekli olan tüm önlemler alınır.
- Çalışma Süreleri:** Ulusal ve uluslararası çalışma süreleri ile ilgili yasal düzenlemelere uyulur. Aşırı çalışma saatleri ve fazla mesai konusunda çalışanlara bilgi verilerek onların onayları alınır.
- Dinlenme ve Tatil Hakları:** Çalışanlara yasalar çerçevesinde dinlenme süreleri ve yıllık izinler verilir.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKI



öztiryakiler

3. Ücret ve Yan Haklar

- **Adil Ücret:** Çalışanlara adil ve piyasa koşullarına uygun ücret ödenerek, ücret politikası şeffaf bir şekilde yönetilir.
- **Yan Haklar:** Ulaşım, yemek gibi yan haklar çalışanların ihtiyaçlarına göre düzenlenerek çalışanlarımızın bu yan haklardan adil bir şekilde faydalanmaları sağlanır.

4. Eğitim ve Gelişim

- **Eğitim Fırsatları:** Tüm çalışanlara mesleki gelişim ve eğitim fırsatları sunularak, eğitimlerin çeşitliliği cinsiyet, din, dil, ırk veya diğer faktörlere göre ayrımcılık yapmadan yıllık olarak planlanır ve plana uygun olarak uygulanır.
- **Kariyer Planlaması:** Çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla bireysel kariyer planlaması yapılarak terfi olanakları eşit bir şekilde sağlanır.

5. Disiplin ve Performans Yönetimi

- **Adil Disiplin:** Disiplin işlemleri, belirlenen kurallar doğrultusunda Disiplin Kurulu tarafından adil bir şekilde yürütülerek, tüm çalışanlarımız için eşit, adil ve güvenilir olarak uygulanır.
- **Performans Değerlendirme:** Çalışanlarımızın performansları belirlenen kriterlere dayanarak yıllık olarak değerlendirilir ve çalışanlara geri bildirim sağlanarak uygulanır.

6. Şiddet ve Taciz

- **Şiddet ve Taciz Politikası:** Öztiryakiler' de şiddet ve cinsel taciz gibi davranışlara sıfır tolerans politikası uygulanır. Çalışanlarımızın bu tür davranışları güvenle bildirmeleri için Etik Komitesi oluşturulmuştur. Bu tür bildirimler Etik Komitesi tarafından değerlendirilerek adil bir şekilde yürütülür.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKI



öztiryakiler

- **Destek ve Eğitim:** Şiddet ve taciz konusunda eğitimler planlanarak her çalışana düzenli olarak verilmesi sağlanır.

7. Temsil Özgürlüğü

- **Temsil Özgürlüğü:** Çalışanlarımız temsil özgürlüğüne sahiptir ve temsil özgürlükleri desteklenir. Temsil esnasında onlarla düzenli iletişim sağlanarak bu süreç adil ve şeffaf bir şekilde yürütülür.

8. Politikanın Gözden Geçirmesi ve Güncellenmesi

Bu politika, yasal düzenlemeler, ILO Uluslararası Çalışma Örgütü standartları ve şirketimizin ihtiyaçlarına göre periyodik olarak gözden geçirilerek güncellenir. Politikanın güncel versiyonu tüm çalışanların erişimine açık olacak şekilde yayınlanır.

İnsan Hakları ve İstihdam politikası, şirketimizde adil, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlamayı hedefler. Tüm çalışanlarımız bu politikaların bir parçasıdır ve bu doğrultuda hareket etmeleri beklenir.

9. Uygulama ve İletişim

- **Politika Yayılımı:** İnsan Hakları ve İstihdam Politikası, tüm çalışanlara açıkça duyurulur ve duyuru panoları, intranet ve web sitemiz aracılığıyla tüm çalışanlarımızın erişilebilmesi sağlanır.
- **Çalışan Katılımı :** Çalışanların, İnsan Hakları ve İstihdam Politikasına uyması konusunda düzenli eğitim ve bilgilendirmeler yapılır ve bu politikaya uygun davranması beklenir.

Tüm faaliyetlerinde evrensel insan haklarına saygı göstererek, ayrımcılık, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi ihlallerin önlenmesi için gerekli tüm önlemleri almayı taahhüt ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanı

Yusuf Kenan ÖZTİRYAKI